

RAPPORT ANNUEL 2022



Aperçu



| | |
|--------------------------------|----|
| Préface | 3 |
| Mission et vision | 4 |
| Partenariats et collaborations | 5 |
| Nos pays partenaires | 6 |
| #Health4All | 8 |
| Défis logistiques | 9 |
| RD du Congo | 10 |
| Bénin | 18 |
| Burundi | 20 |
| Guinée | 22 |

| | |
|------------------------|----|
| Mauritanie | 24 |
| Inde | 26 |
| Belgique | 28 |
| Genre et environnement | 30 |
| Bien-être au travail | 32 |
| Recherche | 33 |
| Finances | 34 |
| Tout cela grâce à vous | 36 |
| Ensemble avec | 37 |

Préface

Chers lecteurs.trices, sympathisant.e.s, collaborateurs.trices,

Avant toute chose, nous espérons que cette année vous apporte du bonheur et de bons moments, toujours en bonne santé.

2022 a été une année difficile pour toutes et tous et a été marquée par une succession de crises qui nous ont mis à l'épreuve. Après la pandémie de COVID-19, nous avons espéré un retour à la normale. Personne n'aurait pu prédire que l'Europe serait confrontée à une guerre et à une crise économique d'une telle ampleur. La guerre en Ukraine a bouleversé notre monde. La peur, l'incrédulité, l'impuissance, tant de souffrances humaines. L'énergie et la nourriture sont devenues des armes de guerre, causant une explosion de l'inflation.

Toutefois, nous avons également vu de la solidarité et de l'unité, des mains tendues et des réponses spontanées pour aider les moins chanceux. Un grand nombre de sympathisant.e.s et bénévoles continuent à donner de leur temps et, malgré la crise, croient toujours aux actions de coopération internationale, telles que celle de Memisa.

L'année écoulée a également été riche en événements pour Memisa. Nous avons mené à bien plusieurs grands projets en République démocratique du Congo, au Burundi et en Guinée. Elles ont permis de positionner Memisa en tant que partenaire crédible et important de l'Union européenne. Malgré les crises sanitaires et énergétiques, notre réseau d'hôpitaux solidaires s'est renforcé avec un nouveau membre bruxellois : les Cliniques de l'Europe.

Nous avons également pris des décisions importantes pour l'avenir de notre organisation, comme l'investisse-

ment dans la recherche de financements pour des projets et des programmes où l'expertise de Memisa peut apporter une valeur ajoutée. Nous restons prudents, mais avec de la créativité et de la persévérance, nous pensons pouvoir surmonter toutes les crises ensemble.

Nous remercions et félicitons nos partenaires et nos collaborateurs et collaboratrices pour les résultats obtenus qui contribuent aux systèmes de santé pour toutes et tous, et en particulier pour les plus vulnérables et les personnes les moins favorisées.

Nous restons déterminés à œuvrer pour l'accès à des soins de santé de qualité, droit humain fondamental pour lequel de grandes inégalités subsistent pourtant.

Grande est notre envie de contribuer à un monde meilleur. Un monde où les femmes ne meurent pas en donnant la vie, où il n'est plus normal qu'un enfant sur cinq décède avant même

d'avoir fêté ses 5 ans. Notre stratégie pour y parvenir consiste à renforcer les systèmes de santé existants et Memisa est reconnue pour son expertise et son expérience dans ce domaine.

Nous menons également une réflexion quant à la place actuelle de la coopération au développement, aux attitudes et aux approches à adopter, ainsi qu'à notre valeur ajoutée. Nous participons aux débats sur les thèmes de la décolonisation et des partenariats égaux.

C'est avec une grande motivation que nous avons démarré nos projets en 2023. Nous vous remercions pour votre soutien et pour la sympathie que vous portez à Memisa et à son travail.

“

***Nous restons prudents,
mais avec de la
créativité et de la
persévérance, nous
pensons pouvoir
surmonter toutes
les crises ensemble.***



Frank De Paepe
Président Memisa



Elies Van Belle
Directrice générale Memisa

Mission et vision

Mission

“ Memisa développe l'accès à des soins de santé de qualité pour toutes et tous, en accordant une attention particulière aux populations les plus pauvres et les plus vulnérables. En outre, nous informons et sensibilisons au droit à la santé et à la justice sociale.”

Vision

La solidarité et la coopération internationale sont au cœur de l'identité de Memisa. Notre travail est sous-tendu par un sens aigu de la justice sociale. Nous aspirons à une société centrée sur l'humain, durable et inclusive. L'égalité, l'interconnexion et la responsabilité sont quelques-unes des valeurs fondamentales que Memisa met en œuvre dans toutes ses activités et décisions. La vision de Memisa peut se résumer en une phrase simple "la santé pour toutes et tous". Ceci implique que l'égalité en matière de santé et d'accès à des soins de santé de qualité fasse partie intégrante des droits humains.



Notre stratégie : renforcer les systèmes de santé

La mission de Memisa se traduit en quatre objectifs stratégiques : d'un côté, travailler avec les structures de santé locales pour améliorer **la qualité et la disponibilité des soins**, de l'autre côté, travailler avec **les communautés sur la solidarité**, le droit à la santé et **l'accès financier** aux soins.

- **Disponibilité et accessibilité.** Toute personne devrait pouvoir accéder aux services de santé dont elle a besoin, indépendamment de son milieu socio-économique, de son lieu de résidence ou de son genre.
- **Qualité.** Les centres de santé et les hôpitaux doivent être de qualité. Ils sont rénovés et dotés d'équipements et de médicaments appropriés et le personnel médical reçoit une formation adéquate pour fournir des soins de qualité.
- **Solidarité.** Nous sensibilisons la population concernant son droit aux soins de santé. Différentes formes de solidarité sont développées pour garantir l'accès financier aux soins. Nous coopérons avec les organisations de la société civile et renforçons leurs activités. Les autorités sanitaires et les décideurs politiques sont approchés avec des expériences pratiques et nous engageons le dialogue pour adapter les politiques de santé aux besoins de la population.

Partenariats et collaborations

Pour mener à bien notre mission - l'accès à des soins de santé de qualité pour tous - nous collaborons avec des organisations du monde entier qui partagent les mêmes valeurs que Memisa.

Depuis plusieurs années nous collaborons avec notre partenaire privilégié, Médecins Sans Vacances et, depuis 2022, nous travaillons également avec la Chaîne de l'Espoir Belgique. Nos 3 organisations se renforcent mutuellement, ce qui permet d'obtenir de meilleurs résultats sur le terrain. En Belgique, nous collaborons également avec Médecins du Monde et Médecins Sans Vacances autour d'un projet d'éducation à la citoyenneté mondiale et de sensibilisation à l'accès aux soins de santé pour tous.

Il est crucial de collaborer et de consulter d'autres acteurs de la coopération. Memisa entretient des partenariats durables avec, entre autres, l'Institut de Médecine Tropicale d'Anvers, Enabel, Louvain Coopération, Sant'Egidio. *En page 37, vous trouverez un aperçu de nos partenaires ainsi que des réseaux dont Memisa fait partie.*

Nous pensons par ailleurs que les solutions les plus durables sont développées par les communautés bénéficiaires elles-mêmes. C'est pourquoi nous travaillons avec des partenaires locaux pour mettre en place des programmes adaptés au contexte local. Nous sommes fiers de soutenir plus de 15 organisations locales dans leur lutte contre les inégalités et pour l'accès à des soins de santé de qualité.



Défis globaux

L'accès aux soins de santé est étroitement lié à d'autres défis mondiaux tels que la pauvreté, les inégalités, le changement climatique, les guerres et les conflits. Le travail de Memisa est donc lié aux objectifs de développement durable des Nations unies (ODD). Ces objectifs apportent une réponse aux défis mondiaux et sont universels, ce qui signifie que leur mise en œuvre doit se faire sur l'ensemble de la planète. La devise des ODD est "Leave no one behind", en d'autres termes, personne ne doit être laissé de côté dans la poursuite d'un avenir soutenable.

Les activités et la vision de Memisa s'alignent parfaitement sur le troisième objectif de développement durable : la santé et le bien-être. Mais ces ODD, tout comme le travail de Memisa, ne sont pas limitants : les autres objectifs se reflètent également dans nos activités : l'égalité des sexes (5), la lutte contre la malnutrition (2), l'élimination des inégalités (10), l'accès à l'eau potable et à l'assainissement (6), le climat (13) et les partenariats durables (17).



Nos pays partenaires

Memisa touche plus de 7 millions de personnes dans 5 pays africains et en Inde. En Belgique, l'éducation à la citoyenneté mondiale est au centre de nos préoccupations et nous sensibilisons le grand public.

Belgique

“ Mon livre est un hommage à ces femmes congolaises – médecins, infirmières et sages-femmes – dont la force m’inspirera à jamais. ”

Sabine van de Vyver – Bénévole pour Hôpital pour Hôpital et autrice du livre “Moeders in Afrika”

Mauritanie

“ Depuis ma formation, j’accorde davantage d’attention au suivi des règles d’hygiène en salle d’accouchement. Je suis désormais plus confiante et plus proche de mes patientes. ”

Zeinabou – Accoucheuse

Guinée

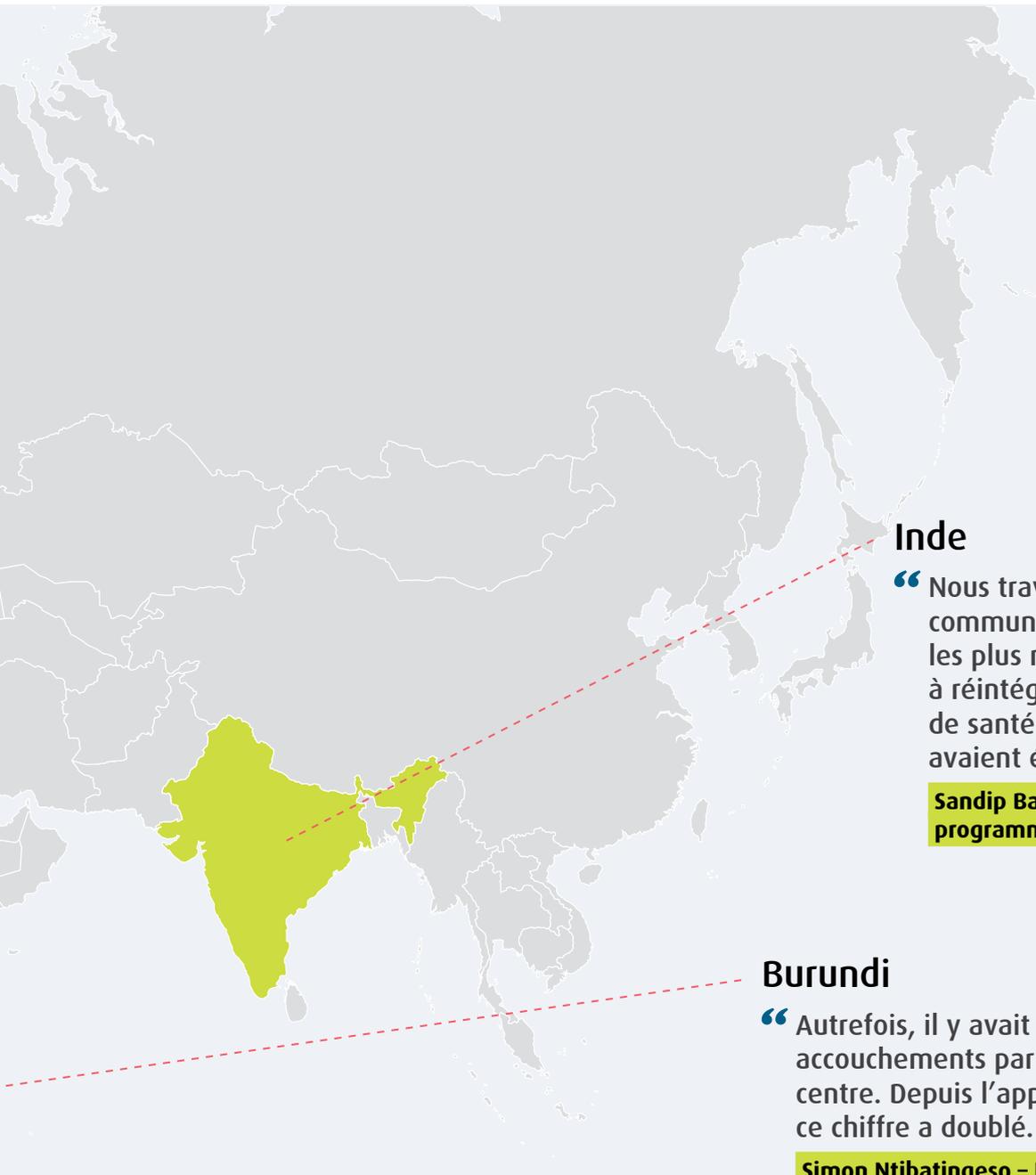
“ Lorsque je discute avec la famille ou les voisins d’un patient atteint de troubles mentaux, j’insiste sur le fait qu’il ne s’agit pas d’une malédiction, mais bien d’une maladie, qu’un traitement existe et est nécessaire. Qu’il n’y a aucune honte à être malade – aussi bien mentalement que physiquement. ”

Aziz – Travailleur communautaire

Bénin

“ Memisa a réalisé plusieurs activités qui ont amélioré le fonctionnement de notre hôpital. La gestion de l’administration s’est améliorée, le personnel est suivi. Nous avons vu la satisfaction des patients augmenter. ”

Tchabi Grégoire – Directeur de la Clinique Saint-Martin



Inde

“ Nous travaillons avec les communautés des zones rurales les plus reculées et parvenons à réintégrer dans le système de santé des personnes qui en avaient été exclues. ”

Sandip Bagchi – Coordinateur du programme Basic Health Care Support

Burundi

“ Autrefois, il y avait 20 accouchements par mois dans ce centre. Depuis l’appui de Memisa, ce chiffre a doublé. ”

Simon Ntibatingeso – Infirmier au centre de santé de Musama

RD du Congo

“ J’ai accouché de mon deuxième enfant à la maison. Après mon accouchement, j’ai eu des écoulements anormaux d’urine. J’ai été rejetée par mon mari et ma communauté. Grâce au soutien de Memisa, j’ai été emmenée à Bunia où j’ai subi une intervention chirurgicale. Depuis, je vais mieux et j’ai pu rejoindre ma famille. ”

Safi Mandesi – Habitante du village de Jiba

Découvrez sur www.memisa.be d’autres récits sur la manière dont Memisa lutte au quotidien pour l’accès aux soins de santé pour les plus vulnérables.

#Health4All

Un événement marquant pour Memisa en 2022 a été le lancement de notre nouveau programme quinquennal “#Health4All”, développé en collaboration avec Médecins Sans Vacances et la Chaîne de l’Espoir Belgique. Ce programme (2022-2026) se concentre sur l’amélioration de la disponibilité, de la qualité et de l’accessibilité des soins de santé en RD du Congo, au Bénin, Burundi, Guinée, Mauritanie et en Inde. En Belgique, nous menons le programme éducatif “Santé pour tous” avec MSV et Médecins du Monde.



“
Dans chaque pays, nous travaillons au contact de partenaires locaux d’acteurs issus de la société civile, dans le cadre d’une stratégie clairement définie.”

Nous sommes fiers de bénéficier à nouveau de la confiance de la Direction générale de la coopération au développement et de l’aide humanitaire (DGD) pour poursuivre nos programmes dans nos pays partenaires et en Belgique. #Health4All est un programme ambitieux, mais réaliste, qui répond aux besoins locaux et cherche à faire coïncider la demande de soins de santé avec l’offre proposée. L’objectif du programme est d’améliorer les services de santé pour les groupes vulnérables (tels que les femmes et les enfants) et de renforcer les systèmes de santé existant, à tous les niveaux de la pyramide sanitaire.

Dans chaque pays, nous travaillons au contact de partenaires locaux et d’acteurs issus de la société civile, dans le cadre d’une stratégie clairement définie. Ces partenariats garantissent la durabilité des opérations. Nos partenaires connaissent le contexte local et sont donc les

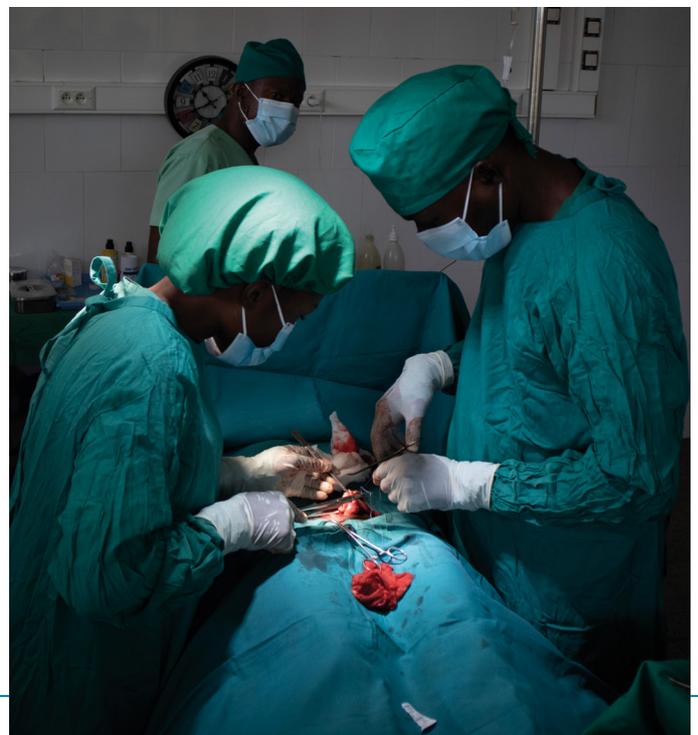
mieux placés pour formuler des recommandations quant aux projets. Un leadership solide, une culture organisationnelle transparente et un réseau étendu sont la clé du succès.

La gestion des connaissances et l’apprentissage collaboratif caractérisent notre programme. C’est en documentant les résultats positifs que nous parvenons à créer des effets multiplicateurs qui bénéficient à d’autres zones ou pays.

Enfin, notre programme accorde une grande importance aux soins de santé durables et respectueux du climat, ainsi qu’à l’égalité des chances.

Les 4 piliers de #Health4All :

- Promouvoir la bonne gouvernance en renforçant le leadership local et la coopération à tous les niveaux ;
- Améliorer l’offre de soins par le biais de la formation continue et de la fourniture d’infrastructures, d’équipements médicaux et de médicaments ;
- Améliorer l’accès géographique et financier à des soins de qualité ;
- Promouvoir la gestion des connaissances, l’amélioration continue et l’apprentissage mutuel.



Les défis logistiques post-COVID

La pandémie de COVID-19, avec ses confinements répétés et son impact sur l'économie mondiale, a provoqué des perturbations majeures dans les chaînes de distribution. Depuis, Memisa est chaque jour confrontée à ce nouveau défi. Au plus fort de la pandémie, et en raison de la fermeture des frontières, des fournitures médicales n'ont pu être livrées à destination. Les perturbations étaient encore importantes en 2022. La pénurie de puces électroniques, essentielles dans la production de voitures, a également entraîné d'énormes retards dans la livraison de véhicules tout-terrain (indispensables pour les déplacements dans les pays partenaires).

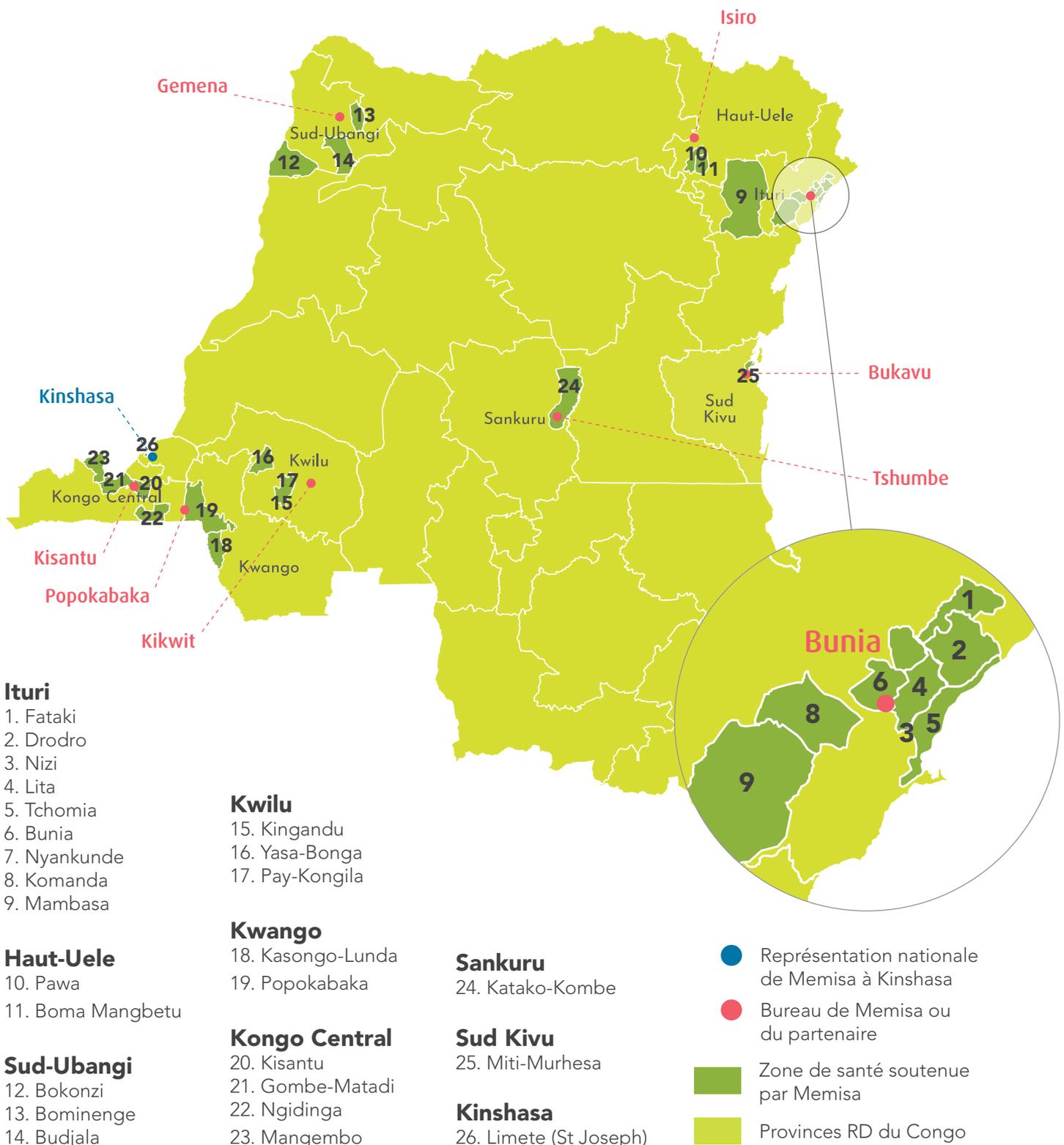
En outre, le déclenchement de la guerre en Ukraine a provoqué une forte hausse des prix des denrées alimentaires ainsi que du carburant. À Bujumbura (Burundi), le prix de la farine et celui du carburant ont augmenté de plus de 50 % en un an !

Dans ce contexte précaire, nos années d'expérience et la connaissance du terrain de notre personnel local nous ont permis de nous adapter, de faire face aux difficultés et de faire avancer les projets.



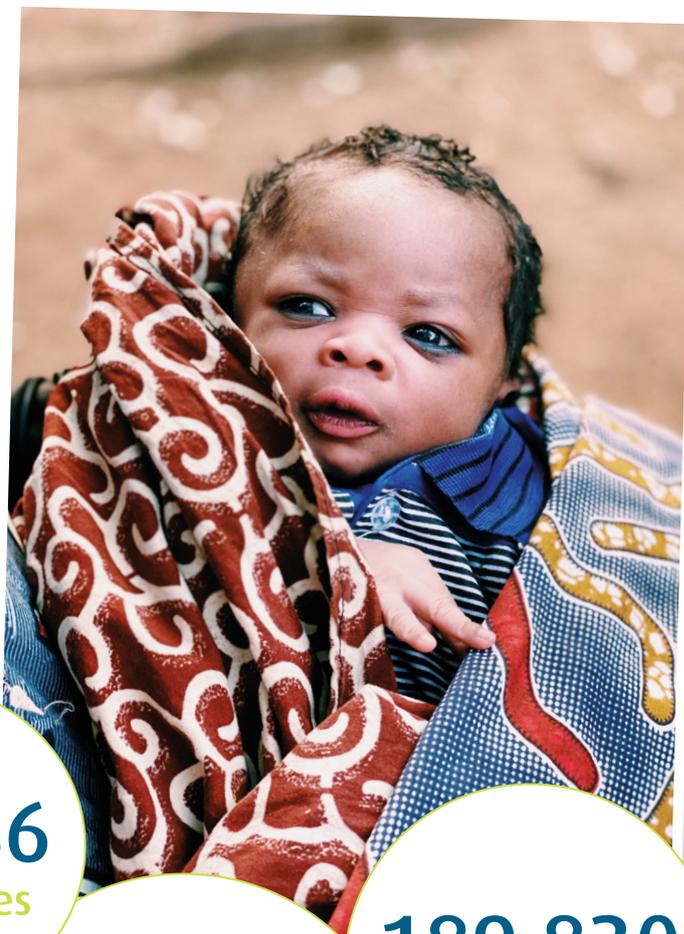
RD du Congo

C'est en RD du Congo que Memisa mène le plus grand nombre d'activités. Les services de santé dans ce pays sont fragiles et une grande partie de la population n'y a pas accès. Memisa travaille en RD du Congo avec des partenaires locaux et, grâce à ses projets, impacte environ 4,3 millions de personnes.



Chiffres clés de 2022

Nous menons des activités dans 8 provinces, soutenons 25 hôpitaux et près de 450 centres de santé, répartis dans 26 zones de santé. Memisa dispose d'un bureau de représentation dans la capitale, Kinshasa. Nous sommes également présents dans les provinces grâce à cinq bureaux régionaux qui, en collaboration avec les organisations partenaires, assurent la mise en œuvre et le suivi des activités. Au total, Memisa emploie plus de 50 personnes en RD du Congo.



2.713.288
consultations
curatives

10.686
césariennes

Suivi de
2.143.937
enfants de moins
de 5 ans

161.191
accouchements
assistés par des
professionnels de
la santé

189.830
consultations
prénatales



Consultations prénatales

Les consultations prénatales consistent en un ensemble de soins prodigués aux mamans durant leur grossesse. Ces soins permettent de réduire considérablement les risques liés à la grossesse et à l'accouchement.

La population congolaise rencontre de nombreux obstacles qui l'empêchent d'accéder à des soins de santé de qualité. Cela a pour conséquence des taux de mortalité maternelle et infantile très élevés dans le pays. La santé des mères et des enfants dépend de plusieurs facteurs, dont l'existence de lieux de soins de qualité et leur facilité d'accès, la présence ou non de personnel médical correctement formé ainsi que de l'accessibilité financière des soins. Le manque d'accès à l'éducation et de connaissance des droits sexuels et reproductifs, ainsi que la prévalence de la malnutrition contribuent également à expliquer pourquoi le taux de mortalité maternelle est très élevé en RD du Congo, avec 547 décès pour 100 000 naissances vivantes (Unicef, 2020). Dans ce contexte, les consultations prénatales sont d'une importance primordiale. Une femme dont la grossesse est suivie par un personnel médical qualifié augmente ainsi ses chances d'accoucher sans complications.



Le Ministère de la Santé en RD du Congo recommande aux femmes enceintes de suivre quatre consultations tout au long de la grossesse. Durant ces consultations, les femmes sont vaccinées contre le tétanos et reçoivent des médicaments contre le paludisme et l'anémie. Le référent médical leur conseille également de dormir sous une moustiquaire et les informe sur l'importance d'adopter un régime alimentaire sain.

L'insécurité dans l'est du pays a malheureusement empêché de nombreuses femmes enceintes d'assister à une ou plusieurs consultations prénatales.





Malnutrition

Dans le monde, environ 45 % des décès d'enfants de moins de 5 ans sont liés à une forme de malnutrition (OMS, 2021).

Avec ses partenaires, Memisa s'attaque à la malnutrition des enfants à différents niveaux :

- En formant le personnel de santé et en intégrant le traitement de la malnutrition aiguë dans les structures de santé existantes.
- En impliquant les parents et la communauté dans la prévention et la reconnaissance de la malnutrition.
- En soutenant des démonstrations culinaires lors desquelles les parents apprennent à préparer des repas équilibrés avec des produits locaux, afin d'offrir à leurs enfants une alimentation variée et riche en vitamines.
- En tirant la sonnette d'alarme auprès des gouvernements, des organismes et du grand public.

**“
Memisa soutient les démonstrations culinaires, sorte d'ateliers au cours desquels les parents apprennent à préparer des repas équilibrés à partir de produits locaux, afin que les enfants bénéficient d'une alimentation variée.**

Infrastructures

On ne peut offrir des soins de santé de qualité dans des infrastructures délabrées. En 2022, Memisa a rénové des établissements de santé existants et a également construit de nouvelles infrastructures. Voici une vue d'ensemble de nos réalisations :

Un nouveau bâtiment postopératoire a été construit à l'hôpital de Katako-Kombe, dans la province du Sankuru. Auparavant, il n'y avait pas de pièce pour accueillir les patient.e.s opéré.e.s, ni de salle administrative pour faire le suivi de leurs dossiers. Faute de place disponible, les patient.e.s devaient rentrer chez eux immédiatement après leur opération.

La construction du nouveau centre de santé de Kalala (dans la zone de Popokabaka, Province du Kwango) est un bel exemple d'initiative communautaire : la collaboration avec des maçons locaux et la fabrication des briques sur chantier, à partir de matériaux disponibles localement, ont permis de diminuer les coûts de construction.

À Nzakimwena aussi, un centre de santé a été construit selon le même principe et avec la communauté. Un système de collecte d'eau de pluie et un puits y ont également été installés.

Dans la province du Kongo Central, un système de distribution d'eau courante a été développé à la maternité de Nginga et au bloc opératoire de l'hôpital de Gombe Matadi.



En Ituri, nous avons construit un centre provincial pour la transfusion sanguine, afin qu'un stock de sang soit disponible en permanence dans les zones de santé aux alentours, en particulier dans les 7 zones soutenues par Memisa dans la province.

Memisa appuie également l'accès à l'électricité pour améliorer la qualité des services de santé. Le moyen le plus durable pour fournir de l'électricité aux établissements de soins est l'installation de panneaux solaires. Des panneaux solaires ont été achetés en 2022 et seront installés dans 9 centres de santé de Katako Kombe en 2023. Au total, ces centres de santé desserviront 155 villages et plus de 1,5 million d'habitants.



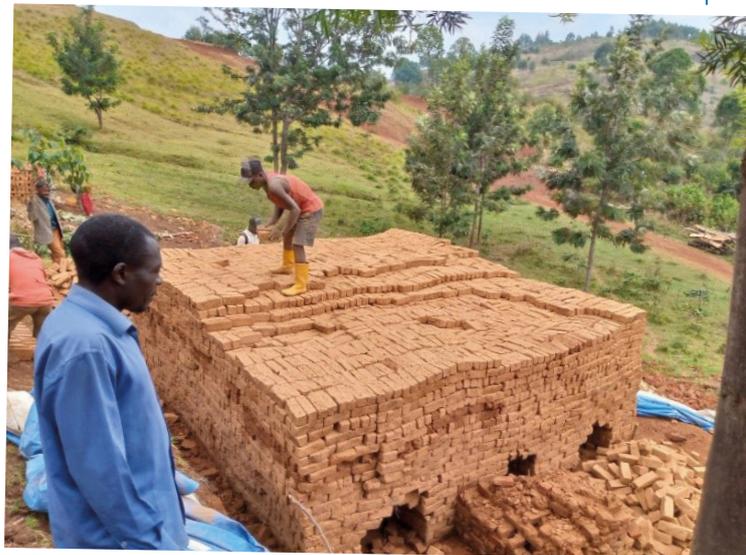
“
Memisa appuie également l'accès à l'électricité pour améliorer la qualité des services de santé.

Initiatives locales

Les communautés sont incontournables pour atteindre une société « en bonne santé ». Elles sont un levier de changement, au même titre que les prestataires de soins et les organisations locales.

Pour obtenir des résultats durables et de qualité, nous mobilisons la population et encourageons les initiatives locales. Nous travaillons avec des organisations locales qui, en raison de leurs connaissances et de leur implication étroite avec la communauté, sont les mieux placées pour proposer des améliorations au système de santé existant.

Dans la zone de santé de Miti Murhesa, la population a participé à la construction du centre de santé et de la maternité d'Itara. Les habitants ont fait don de quelque 60 000 briques pour permettre la construction. Le bâtiment construit respecte les normes fixées par le gouvernement congolais et a été conçu pour répondre aux besoins des hommes et des femmes. Ainsi, le centre de santé est un environnement sécurisant et accessible à tous.



“

Dans la zone de santé de Miti Murhesa, la population a participé à la construction du centre de santé et de la maternité d'Itara .



Formations

En 2022, Memisa a organisé plusieurs formations médicales en RD du Congo afin d'améliorer la qualité des soins. Grâce au renforcement de leurs connaissances et de leurs compétences, les professionnels de la santé fournissent de meilleurs soins à leurs patient.e.s et offrent des traitements plus efficaces. Les thèmes suivants ont été abordés :

- **Fistules obstétricales.** Dr. Dolores Nembunzu de l'hôpital Saint-Joseph de Kinshasa s'est rendue à Bunia (Province de l'Ituri) pour superviser plusieurs médecins et infirmiers de l'hôpital. Elle a partagé avec eux ses connaissances sur la prévention et le traitement médico-chirurgical des fistules.
- **Organisation des soins de santé.** À Lita, nous avons organisé des sessions de formation qui permettent aux infirmiers des centres de santé de fournir plus efficacement des soins à leurs patients et de prendre plus rapidement des décisions lorsqu'un patient doit être référé à l'hôpital le plus proche.
- **Soins de santé de la reproduction.** Dans les zones de santé de Budjala et de Bokonzi, des prestataires de soins ont suivi des formations sur la planification familiale, les soins prénataux, les soins obstétricaux et les soins

post-partum pour les mères et les nouveau-nés. Pour faciliter la formation et afin que les participants acquièrent une expérience pratique suffisante, Memisa a apporté des mannequins gynécologiques et pédagogiques qui sont spécialement conçus pour les exercices de simulation obstétrique et pédiatrique.



Insécurité

La situation sécuritaire dans la province de l'Ituri, à l'est du Congo, est restée volatile et imprévisible.

À l'est de la RD du Congo, la situation sécuritaire se détériore de manière significative. Dans la province de l'Ituri, entre autres, la population est confrontée à des actes d'une grande violence.

Ce contexte complique la mission de Memisa et de ses partenaires de fournir des soins de santé de qualité. En 2022, des pillages ont eu lieu dans les zones de santé de Fataki et de Lita, en particulier à l'hôpital de Fataki qui a été détruit. D'autres attaques se sont produites autour de l'hôpital de Drodoro. Par sécurité pour les patients et le personnel de santé, l'hôpital a dû être fermé et les activités ont été délocalisées dans un centre de santé situé à 10 kilomètres de là. Le centre de santé de Virakpa a également été victime de pillages et des attaques ont eu lieu dans les zones de san-

té de Nyamamba, Kakwa, Torgès, Joo et Gbii.

Le nombre de morts et de blessés s'alourdit chaque semaine, exerçant une pression énorme sur un système de santé déjà fragile. Memisa, son partenaire le BDOM Bunia, les autorités sanitaires provinciales et les équipes de santé locales, s'engagent à assurer la sécurité du personnel et des patients. Les mesures de sécurité nécessaires ont été mises en place et le personnel a été formé à la gestion des situations d'urgence. Malgré la situation imprévisible et instable, les prestataires de santé, résilients et courageux, n'abandonnent pas leur communauté. C'est grâce à leur engagement que les patients peuvent être soignés et que Memisa et son partenaire peuvent poursuivre leur travail.

“
**Malgré la situation
imprévisible
et instable, les
prestataires de
santé, résilients
et courageux,
n'abandonnent pas
leur communauté.**



Bénin

Au Bénin, Memisa soutient plusieurs zones de santé dans le département du Borgou, dans le nord du pays, ainsi que dans deux hôpitaux de la région méridionale. Nous y améliorons l'accès et la qualité des soins pour 2.526.574 personnes, avec une attention particulière portée aux filles et aux femmes, aux enfants de moins de cinq ans et aux personnes en situation précaire.

Notre programme au Bénin est très varié. À l'hôpital de Zinvié, par exemple, nous soutenons le service de pédiatrie dans le dépistage de la malnutrition chez les enfants et dans l'organisation et la supervision des consultations prénatales. Une autre initiative de poids est la construction d'un pavillon dédié aux soins prénataux, aux accouchements et à la chirurgie dans un hôpital de Porto Novo.

Dans les centres de santé éloignés des villes, il n'est pas toujours facile de garder le personnel de santé qualifié (féminin) sur place. Pour toutefois garantir la stabilité du personnel, Memisa cherche à améliorer leurs conditions de travail et à leur fournir du matériel adapté pour leur permettre de travailler de manière efficace.

On y pense peu, mais la bonne gestion des établissements de santé est également une condition essentielle à la qualité des soins de santé. Les chefs de service et les gestionnaires des hôpitaux de Boko et de Papané ont ainsi reçu une formation sur la gestion des processus et plus particulièrement sur le rôle de la gestion de la qualité dans les services médicaux. L'équipe de l'hôpital de Boko a par ailleurs reçu une formation sur la détection et le traitement du diabète.

Memisa soutient son partenaire l'AMCES (l'Association des Oeuvres Médicales Privées Confessionnelles Associatives) dans la mise en œuvre de ses activités. L'AMCES peut aussi compter sur le soutien et l'expertise de Memisa pour renforcer son fonctionnement interne. Nous travaillons également avec d'autres partenaires, comme l'ABPF (Association Béninoise pour la Promotion de la Famille) en ce qui concerne les projets ayant trait à la planification familiale et à la santé reproductive. Nous collaborons en outre avec la Plateforme Nationale des Utilisateurs des



Services de Santé en tant qu'organe représentatif de la communauté ainsi qu'avec le CERRHUD (Centre de Recherche en Reproduction Humaine et en Démographie) pour les travaux de recherche et d'analyse scientifique.



“
Pour garantir la stabilité du personnel de santé, Memisa cherche à améliorer leurs conditions de travail et à leur fournir du matériel adapté pour leur permettre de travailler de manière efficace.”

Burundi

2022 a vu se clôturer notre programme de 3 ans « TWITEHO AMAGARA » où Memisa, grâce à l'appui de l'Union européenne, faisait partie de 2 consortiums : le consortium Enabel, Louvain Coopération et Médecins sans Vacances et le consortium Enabel, OMS et IOM. Ce fut également une année de nouveaux projets, avec le démarrage de notre programme quinquennal financé par l'État belge. Grâce à cette nouvelle opportunité, Memisa peut continuer à travailler pour l'accès aux soins de santé au Burundi.

En 2022, l'attention du programme Memisa au Burundi s'est surtout portée sur la santé sexuelle et reproductive et à l'intégration des soins de santé mentale dans les centres de santé et les hôpitaux. Nous menons ces activités dans les provinces de Muyinga, Karusi, Bubanza et Ngozi. Nous avons réalisé des avancées significatives l'année dernière sur le plan de la santé mentale, grâce à la formation de prestataires de soins et à la réalisation d'activités de sensibilisation à la santé mentale, comme des ateliers de théâtre. Les travailleurs de la santé ont également réalisé des visites à domicile afin de détecter les personnes souffrant de troubles psychiques ou d'épilepsie. Cela permet de venir en aide plus rapidement aux personnes ayant besoin d'un suivi médical.

La population au Burundi est jeune. Il est important que les jeunes soient bien informés à propos des questions sanitaires et, en particulier, à propos de leurs droits en matière de santé sexuelle et reproductive afin qu'ils puissent vivre en bonne santé et prendre des décisions éclairées.

Memisa collabore au Burundi avec les centres Amis des Jeunes et veille à ce que ces centres de santé offrent des services adaptés aux besoins des jeunes. Il existe plusieurs centres Amis des Jeunes, répartis dans le pays. Des consultations médicales y sont organisées, ainsi que des séances de sensibilisation. C'est aussi un lieu de détente où les jeunes peuvent se retrouver. Memisa appuie la formation des infirmiers et infirmières de ces centres autour de certains sujets délicats comme les grossesses non désirées ou les violences sexuelles afin que le personnel de santé puisse accueillir au mieux les jeunes vivant ces situations. Memisa équipe également les centres en matériel médical, mais aussi en ordinateurs et en autres équipements divers pour faire de ces lieux des centres attractifs pour la jeunesse. De plus, 35 centres de santé et 7 hôpitaux ont été équipés en matériel adapté pour la prise en charge de soins de santé sexuelle, reproductive et maternelle.

Memisa a également joué un rôle important dans la for-



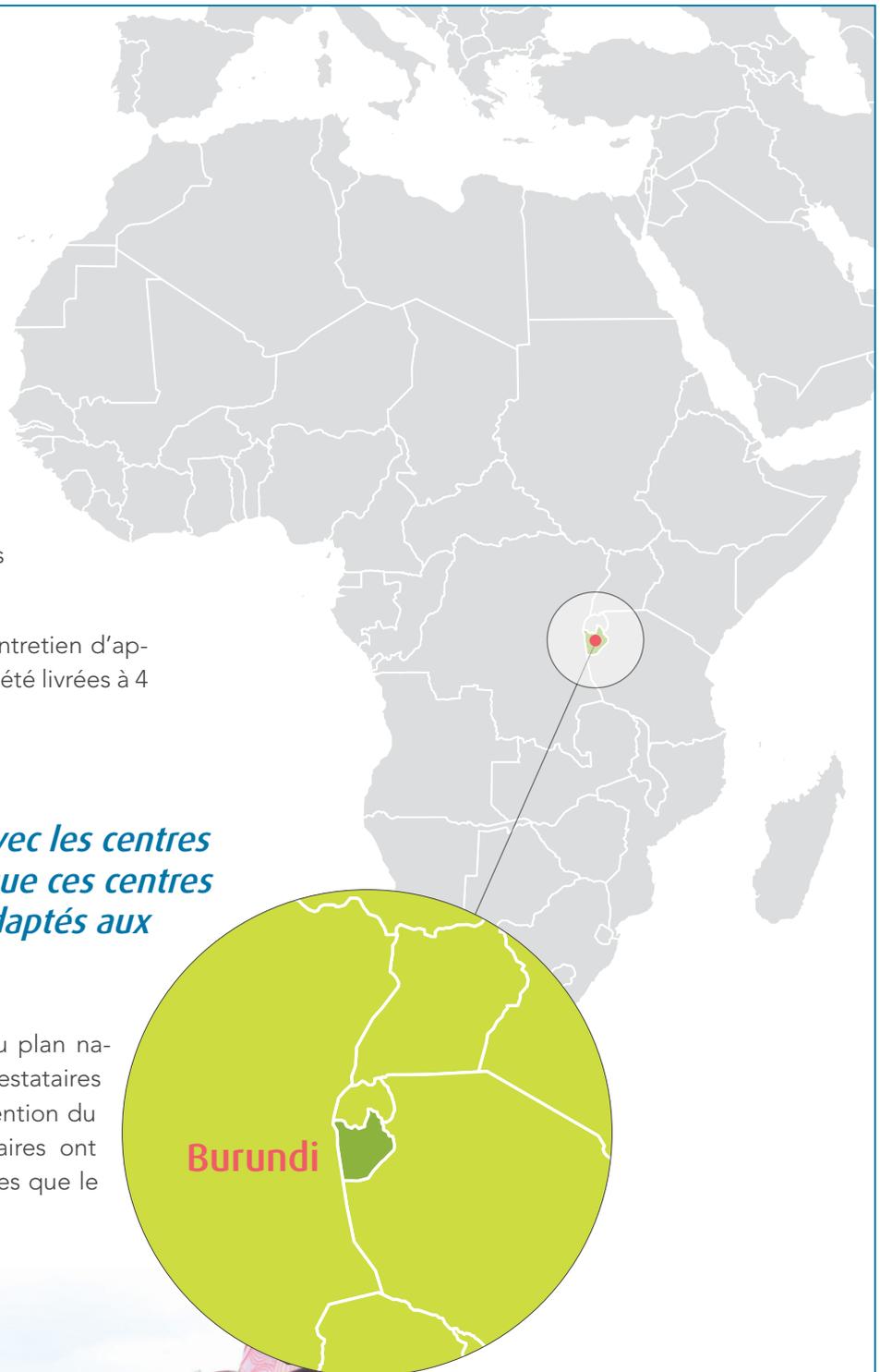
mation de 228 prestataires en gestion de l'information sanitaire. L'état burundais encourage en effet la collecte d'informations sanitaires via un logiciel particulier afin de prendre des décisions optimales quant aux politiques sanitaires.

De plus, 17 centres de santé et 5 hôpitaux ont été rénovés, en particulier des salles d'opération et de stérilisation.

16 techniciens ont suivi une formation à l'entretien d'appareils biomédicaux et des ambulances ont été livrées à 4 districts sanitaires.

“
Memisa collabore au Burundi avec les centres Amis des Jeunes et veille à ce que ces centres de santé offrent des services adaptés aux besoins des jeunes.”

Enfin, nous avons poursuivi notre appui au plan national COVID-19. Entre 2019 et 2022, 268 prestataires ont été formés en prise en charge et prévention du COVID-19 et 467 travailleurs communautaires ont appris comment détecter les infections telles que le COVID au sein de la population.



Le pouvoir du théâtre

Des vêtements colorés, des mouvements de danse expressifs, des messages forts. Au Burundi, le théâtre est utilisé pour présenter aux habitants et démystifier le sujet complexe des soins de santé mentale.

Guinée

En 2022, Memisa collabore avec son partenaire FMG (Fraternité Médicale Guinée) et DREAM (Sant'Egidio) dans le cadre du programme cofinancé par l'état belge et également dans le cadre d'un second programme financé par l'Union européenne qui a pris fin en juillet.

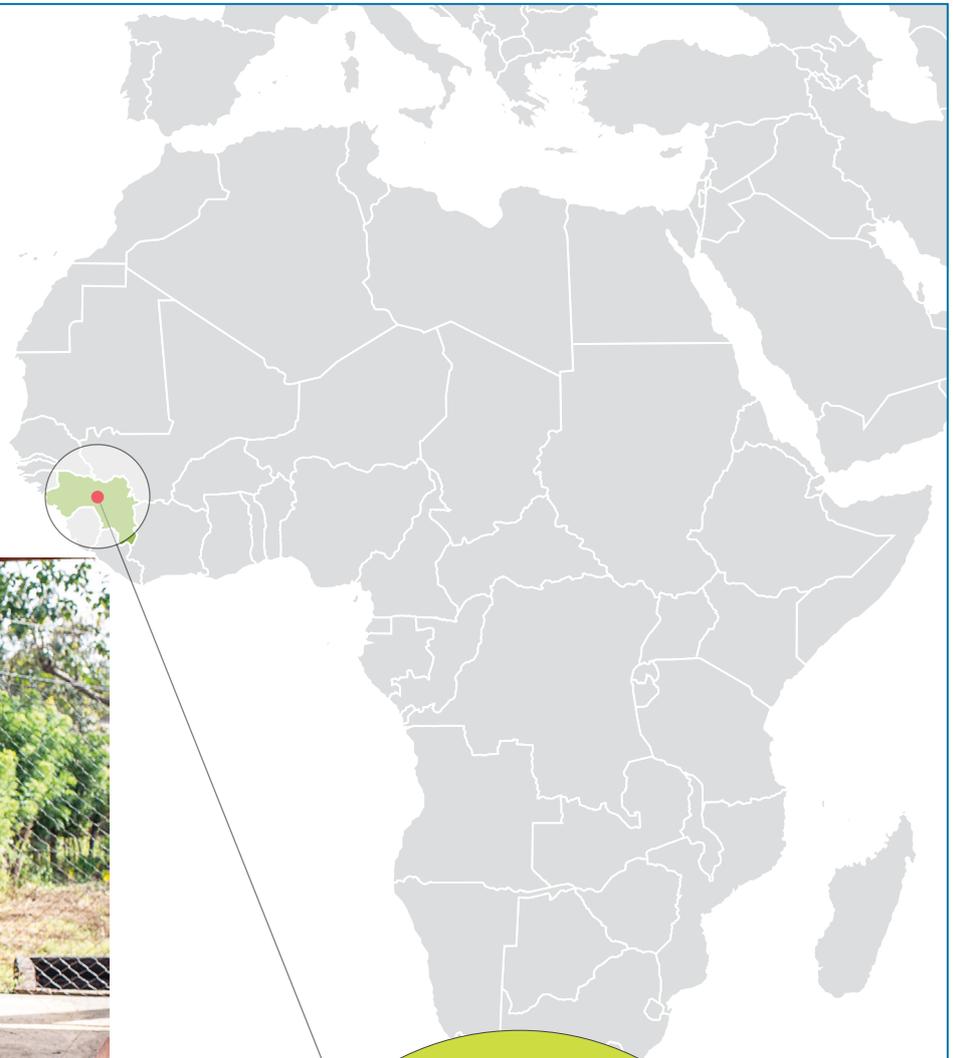
Grâce au soutien de l'Union européenne, Memisa a soutenu COVAX en Guinée, une initiative mondiale visant à assurer un accès équitable aux vaccins COVID-19. Des autorités sanitaires ont reçu des conseils sur la planification de l'acheminement des vaccins ainsi que sur la coordination des équipes mobiles de vaccination.

À Telimele et à Pita, 2 campagnes de sensibilisation au don de sang ont contribué au renforcement des unités de transfusion dans 2 hôpitaux. 412 poches de sang ont ainsi été collectées. Ces poches ont été utilisées en priorité pour les femmes qui accouchent à l'hôpital, mais ont également servi à traiter des hémorragies graves ou des anémies sévères de patients aux urgences.

En 2022, Memisa et FMG ont soutenu 5 associations d'amis et de familles de personnes souffrant de troubles mentaux. Ces associations permettent à l'entourage de patients de se rencontrer pour partager leurs expériences, échanger des informations et se soutenir mutuellement. Les membres de ces associations s'engagent également de manière active dans l'éducation et la sensibilisation à la santé mentale et témoignent régulièrement dans les écoles.

En Guinée, les déchets biomédicaux provenant des établissements de santé sont traités comme des déchets ménagers, faute du manque d'alternatives. Ces déchets – parfois dangereux – sont laissés à l'air libre ou dans une fosse proche d'un point d'eau. La mauvaise manipulation des déchets biomédicaux comporte des risques importants pour la santé, tels que le risque d'accident, d'infections ou de dégagements de gaz nocifs suite à leur combustion. Afin de réduire ces risques, Memisa contribue à la construction de zones de traitement des déchets biomédicaux. Ces zones regroupent un incinérateur et de multiples fosses individuelles avec couvercle où les déchets sont triés. Elles sont clôturées pour prévenir les accidents. Toute la communauté s'implique pour assurer le bon fonctionnement de la zone de traitement. 16 personnes ont reçu une formation pour intégrer le comité de gestion des équipements.





2022 en quelques chiffres :

- 1.150 personnes présentant des troubles de la santé mentale et ne pouvant payer pour leurs soins, ont reçu gratuitement un accompagnement adapté.
- 138 patients sur ces 1.150 (12%) ont reçu un traitement à domicile
- 5 puits ont été forés et fonctionnent avec une pompe solaire
- 5 zones de traitement des déchets, incinérateurs compris, ont été construites
- 37 centres de santé et 3 hôpitaux ont été équipés en matériel médical
- 1 formation en prise en charge de l'épilepsie a été organisée

“

Memisa a contribué à la construction de cinq zones de traitement des déchets biomédicaux afin de réduire les risques sanitaires et environnementaux liés à leur gestion

Mauritanie

En 2022, nos activités en Mauritanie ont connu une belle expansion, couvrant désormais 5 districts au lieu de 2. Avec notre partenaire l'APSDN (l'Association pour la Promotion de la Santé à Dar Naïm), nous renforçons les structures de soins et leur personnel grâce à la formation continue, l'équipement en matériel médical et la rénovation d'établissements de soins. Ces activités sont possibles grâce au financement de l'état belge et de l'Union européenne, via Enabel.

Afin de soutenir l'expansion de nos activités dans de nouvelles régions, Memisa a ouvert son propre bureau en Mauritanie et une équipe a été engagée. Nous œuvrons pour l'amélioration de l'accès à des soins de santé de qualité dans 5 districts sanitaires, dont 2 à Nouakchott, la capitale, et 3 dans des zones rurales. Nous travaillons avec notre partenaire local APSDN, ainsi qu'avec les autorités sanitaires régionales et avec les équipes des districts.

Memisa facilite également la réflexion sur un modèle de centre de santé urbain où, en plus des services de base tels que les soins maternels et infantiles, devraient être prodigués des soins primaires complémentaires (par exemple les soins dentaires ou les soins de santé mentale).

**“
Les piliers de notre programme
sont la formation du personnel de
santé, l'achat de matériel médical
et la rénovation d'infrastructures.”**

Memisa travaille en Mauritanie avec Enabel qui appuie le Ministère de la Santé du pays et contribue au développement de la couverture santé universelle de santé avec l'Institut de Médecine Tropicale, qui est responsable du suivi scientifique du programme.



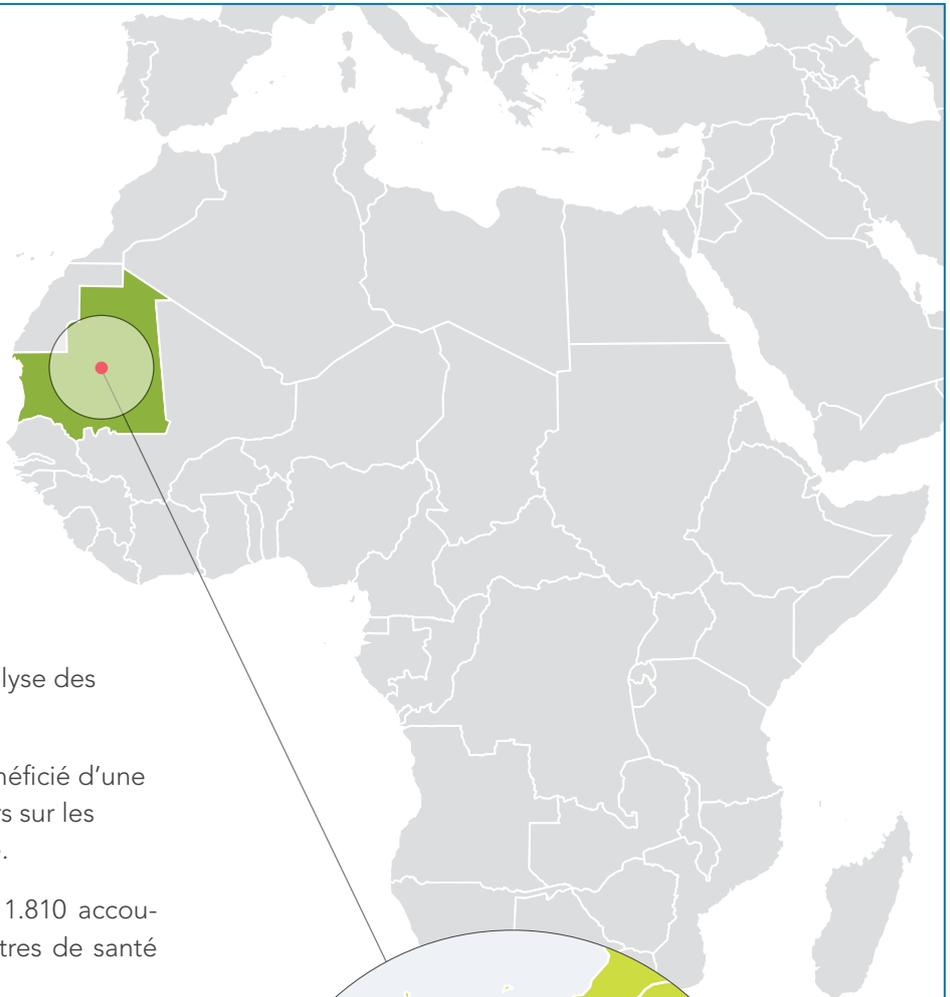
“

Nous soutenons l'accessibilité financière aux soins pour les personnes les plus vulnérables.

En 2022, Memisa et l'APSDN ont organisé plusieurs formations et ateliers :

- 25 cadres de district ont été formés à l'analyse des données sanitaires.
- 32 sages-femmes et accoucheuses ont bénéficié d'une formation théorique et pratique de 10 jours sur les soins obstétricaux et néonataux d'urgence.

En 2022, 37.821 consultations curatives et 1.810 accouchements assistés ont eu lieu dans les centres de santé de l'APSDN.



Inde

En Inde, Memisa soutient la communauté dans le développement de mécanismes qui permettent de rapprocher les services de santé et la population. Nous faisons cela avec le soutien de notre partenaire West Bengal Voluntary Health Association (WBVHA).



En 2022 WBVHA a organisé 33 sessions de formation pour renforcer les compétences des organisations locales. Au total, 7.022 participants ont suivi une formation.

En travaillant avec la communauté et des groupes d'entraide regroupés par âge (jeunes, adolescents, actifs et pensionnés), on peut traiter les questions relatives aux problématiques les plus diverses (santé sexuelle et reproductive, grossesses précoces, mariage forcé, espacement des naissances, prévention de la malnutrition avec des aliments locaux, caisse de solidarité villageoise

pour faire face aux situations d'urgence, etc.) ce qui procure globalement une amélioration significative et durable de la santé des populations concernées qui sont actrices de changement.

Memisa et WBVHA ont à cœur de développer une stratégie bottom-up. En d'autres termes, cela signifie que nous comprenons que l'implication totale de la communauté est essentielle pour obtenir des résultats. Plusieurs initiatives communautaires ont vu le jour autour de thèmes de l'entretien des sources d'eau potable, de la

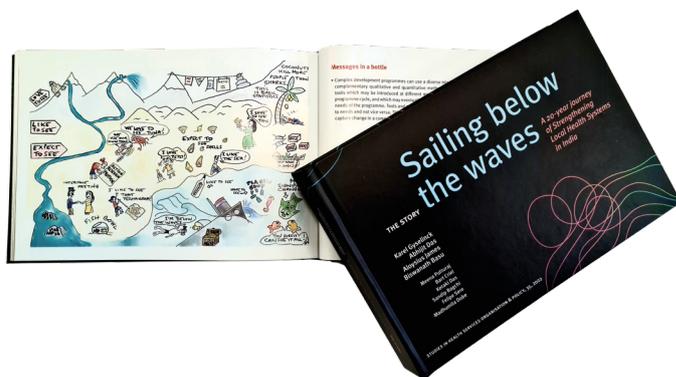


Inde



promotion de la gestion des déchets et de l'utilisation de matériaux durables.

En 2022, nous avons également publié le double ouvrage **"Sailing below the waves"**. Ces livres documentent les résultats et les acquis de 20 années d'actions en Inde. Il a été rédigé par un groupe de 13 auteurs (collaborateurs de Memisa et partenaires indiens) dans le but de partager les expériences rencontrées dans le cadre de nos projets.



Belgique



Hôpital pour Hôpital

Médecins, infirmiers, infirmières, membres du conseil d'administration, responsables de soins, communicants, techniciens, etc. Toute une équipe de collaborateurs solidaires contribue à l'initiative « Hôpital pour Hôpital ».

Au sein du réseau, les hôpitaux belges s'engagent à sensibiliser leurs patients, leurs visiteurs et leur personnel aux inégalités liées à l'accès aux soins de santé primaires et périnataux de qualité.

Avec ces partenariats, Memisa crée une dynamique entre le personnel de santé des hôpitaux en Belgique et leurs collègues dans le monde.

Le 8 mars, Journée internationale des droits des femmes, nous avons accueilli les Cliniques de l'Europe en tant que nouveau membre de ce réseau de solidarité. Cette date n'a pas été choisie au hasard, puisque les Cliniques de l'Europe s'engagent dans ce partenariat pour l'accessibilité des soins de santé pour les femmes et plus particulièrement pour les femmes enceintes et les mères dans la province de l'Ituri. Cette province, située à l'est de la RD du Congo est une zone complexe, marquée par des violences persistantes depuis de nombreuses années.

Comme chaque année, les hôpitaux du réseau Hôpital pour Hôpital ont été très actifs en 2022. Les bénévoles ont organisé des activités de sensibilisation et de collecte de fonds.

L'AZ Sint-Maarten de Malines a organisé une soirée de débat autour du documentaire "La solidarité soigne". L'AZ Delta de Roulers a quant à lui tenu un stand d'information Memisa durant la Journée des soins. Le Groupe santé CHC Liège et la zone de santé de Pawa (RD du Congo) ont fêté leurs 15 ans de partenariat. Hôpital pour Hôpital a également été mis en avant lors d'événements en plein air tels que le Feest in 't Park à Bruges (grâce à l'AZ Sint-Lucas) et durant les 10km d'Uccle.

Toujours dans le cadre de l'initiative Hôpital pour Hôpital, nous avons organisé des rencontres entre des étudiants internationaux de l'Institut de Médecine Tropicale d'Anvers et des hôpitaux du réseau. Le Groupe Santé CHC de Liège, l'AZ Delta de Roulers, VITAZ à Saint-Nicolas et l'hôpital Saint-Franciscus de Heusden-Zolder ont ainsi reçu la visite d'étudiants.

En 2022, ces hôpitaux faisaient partie du réseau de solidarité :



Pay Kongila



Popokabaka



Kasongo-Lunda



Yasa-Bonga



Boma Mangbetu



Bominenge



Santé maternelle et infantile au Bénin



Bokonzi



Katako-Kombe



Pawa



Gombe-Matadi



Budjala



Partenariat thématique :
santé sexuelle et reproductive

Communication, sensibilisation et citoyenneté mondiale

En Belgique, nous informons, sensibilisons et mobilisons la population autour des inégalités d'accès aux soins de santé dans le monde. Nous rassemblons des personnes qui partagent les mêmes valeurs et la même motivation et nous soutenons les bénévoles pour qu'ils deviennent de véritables acteurs du changement.

En mars 2022 a eu lieu l'avant-première d'un documentaire tourné en RD du Congo. Ce film présente trois initiatives via lesquelles des travailleurs de la santé, des organisations et des communautés congolaises œuvrent à l'amélioration des soins de santé. Les femmes présentées dans le documentaire jouent un rôle important. La force, le courage et la résilience des professionnelles de santé et des victimes de violences sexuelles transparaissent à travers l'écran. Un débat sur la solidarité internationale a suivi la projection. Des points de vue divergents ont été exprimés et la discussion a clairement montré que la solidarité internationale est bien vivante !

En automne 2022, l'hôpital partenaire Groupe Santé CHC Liège a organisé une table ronde sur le thème du "développement durable". Les participants ont formulé des points d'attention pour leur hôpital afin

de respecter les objectifs de développement durable pour le CHC de Liège. Cette liste de priorités devrait permettre d'identifier les actions et les partenariats futurs.

Sur le plan politique, Memisa avec ses partenaires Médecins Sans Vacances et Médecins du Monde, plaide pour plus de justice et de solidarité internationales.

Ensemble, avec l'appui supplémentaire de l'organisation de diaspora International Youth Association Development (IYAD), nous avons développé un programme d'ambassadeurs pour renforcer les compétences de nos bénévoles. Tout au long de ce trajet, les volontaires approfondissent leurs connaissances sur les causes structurelles des inégalités d'accès aux soins de santé, développent leurs savoirs sur l'interdépendance entre la Belgique et le Sud sur ces questions et identifient des solutions durables dans le domaine des soins de santé. Les ambassadeurs reçoivent des outils de communication (brochures, présentations PowerPoint, courtes vidéos)

pour les aider à communiquer autour d'eux. Nous créons ainsi un réseau d'ambassadeurs qui sont de véritables défenseurs de la solidarité internationale.

“

Memisa avec ses partenaires Médecins Sans Vacances et Médecins du Monde, plaide pour plus de justice et de solidarité internationales.



Genre

L'égalité des genres est une thématique très importante pour Memisa et notre préoccupation pour l'égalité des droits entre les hommes et les femmes se concrétise à différents niveaux : qu'il s'agisse de programmes entiers spécifiques dédiés aux droits des femmes (par exemple dans l'est du Congo), d'une attention transversale et générale dans d'autres projets ou de la sensibilisation de notre équipe à Bruxelles.

Memisa applique systématiquement des "lunettes genre" lors de la préparation de ses budgets annuels. La budgétisation sensible au genre permet de s'assurer que la façon dont un budget est pensé favorise l'inclusion et combat l'inégalité et la discrimination entre les sexes.

Le groupe de travail interne de Memisa consacré à l'égalité entre les hommes et les femmes a organisé en 2022

deux événements pour marquer la Journée internationale des droits des femmes (8 mars) ainsi que la Journée de lutte contre les violences faites aux femmes (25 novembre)

“
L'égalité des genres est une thématique très importante pour Memisa et se concrétise à différents niveaux

La première activité a été une session centrée sur la communication sensible au genre et l'utilisation du langage inclusif. Lors de la deuxième activité, nous avons invité l'ASBL « Vie Féminine » et avons eu une discussion sur le cycle des violences conjugales, la banalisation des violences et les leviers de lutte contre les violences faites aux femmes.

De plus, chaque collègue qui rejoint l'équipe Memisa, suit la formation Body&Rights, un E-tutoriel sur la santé et les droits sexuels et reproductifs, développé par la plateforme Be-Cause Health, en partenariat, entre autres, avec la DGD et l'Institut de Médecine Tropicale.





Environnement

Inondations, sécheresses, mauvaises récoltes ... Les effets du changement climatique frappent durement les populations. Et ce sont souvent les plus vulnérables qui ressentent le plus durement ces effets. Le secteur de la santé doit aussi prendre ses responsabilités pour prévenir les pires effets du changement climatique. En tant qu'ONG médicale, nous examinons l'effet de nos actions sur l'environnement et les adaptons si nécessaire.

Memisa aide les structures de santé à mieux gérer les conséquences du changement climatique. Par exemple, en adaptant les infrastructures : construction d'un préau pour créer de l'ombre pour les patients, rehaussement d'un centre de santé dans des zones exposées aux inondations.

Là où c'est possible, nous installons des panneaux solaires pour éviter d'utiliser uniquement les générateurs qui consomment du carburant. Par ailleurs, nous essayons de prévenir la dégradation des sols et l'érosion en installant des systèmes de collecte de l'eau de pluie et en encourageant la plantation de pelouses aux abords des établissements de santé.



Memisa accorde également une attention particulière au traitement des déchets médicaux. En 2022, nous avons débuté la construction de 4 zones de déchets dans 3 hôpitaux de référence de la province du Sud-Ubangi (RD Congo) et dans le centre de santé de Balaw.

Enfin, la prolongation de la durée de vie des équipements est garantie par la présence de techniciens dans plusieurs provinces en RD du Congo. Ces techniciens sont responsables des réparations et de l'entretien préventif aussi bien pour les équipements médicaux que pour les véhicules et les installations solaires. Ils forment d'autres techniciens locaux afin qu'ils puissent eux aussi effectuer les réparations sur place.

Bien-être au travail

Notre politique de bien-être se traduit entre autre par la désignation d'une personne de confiance au sein de notre équipe à Bruxelles. Cette personne contribue à la prévention et à la gestion des risques psychosociaux dans notre organisation. La personne de confiance peut être approchée par tous les collègues, y compris par l'équipe de management, en cas de besoin. Elle offre une oreille attentive, des conseils, et réoriente éventuellement le ou la collègue vers des services externes de prévention. Chaque contact entre l'employé et la personne de confiance est toujours confidentiel.

Une conseillère en prévention interne (CPI) a également été nommée pour contribuer à améliorer le bien-être au travail. À partir de 2023 cette personne produira des rapports périodiques et un rapport annuel afin d'évaluer la

mise en place de mesures. La CPI s'engage également à réaliser tous les 5 ans une analyse des risques pour le bien-être psychosocial au travail.

Au sein de Memisa, existe également un groupe de travail 'Teamspirit' qui veille à la création d'une ambiance agréable au sein de l'équipe.

“

Il existe également un groupe de travail 'Teamspirit' qui veille à la création d'une ambiance agréable au sein de l'équipe.



Recherche

Pour mieux analyser, documenter et, in fine, pour améliorer nos activités, la recherche est importante pour Memisa, parallèlement à la réalisation de nos projets. À cette fin, nous collaborons notamment avec des institutions universitaires.

Au Burundi, nous avons participé à une étude sur l'intégration des soins de santé mentale dans les soins de santé primaires, avec le soutien financier de l'Union européenne. Cette étude a pour objectif d'évaluer l'efficacité des approches locales dans le cadre des soins en santé mentale et de les ajuster si nécessaire.

Quelques résultats issus de cette enquête :

- La confiance est essentielle. Si les jeunes ne font pas confiance aux prestataires de soins de santé, ils ne viendront pas consulter.
- Les jeunes demandent davantage d'informations sur la contraception, les grossesses non désirées, les IST et le VIH/sida.
- La pauvreté reste l'un des principaux facteurs de vulnérabilité et d'exposition aux risques de grossesses non désirées chez les adolescentes.

Cette étude a permis de dégager l'importance de :

- créer des centres de santé modèles dans chaque province, en ce qui concerne la santé mentale. Ces centres font ensuite office de centres de formation pour les prestataires.
- inclure la santé mentale dans la formation de base des infirmières.
- subventionner les médicaments pour les personnes souffrant de problèmes de santé mentale.

Une seconde étude, toujours au Burundi, a porté sur l'utilisation des services de santé sexuelle et reproductive par les adolescents et les jeunes dans les centres de santé Amis des Jeunes soutenus par le consortium Memisa.



Finances

Compte de résultat

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| REVENUS | | | |
| DONS PRIVÉS | 1 267 342 | 1 367 775 | 1 162 484 |
| DONS PRIVÉS LIBELLÉS | 798 599 | 684 749 | 838 357 |
| LEGS | 1 109 453 | 920 162 | 698 295 |
| SUBSIDES PROJETS | 15 736 564 | 12 624 111 | 16 378 113 |
| PROGRAMME DGD | 4 707 327 | 5 090 707 | 4 739 581 |
| UE RDC | 9 493 041 | 4 833 952 | 9 345 776 |
| UE BURUNDI | 1 269 365 | 1 440 013 | 1 472 774 |
| UE ENABEL MAURITANIE | 118 260 | 166 703 | 261 288 |
| UE GUINÉE | 148 571 | 1 092 736 | 558 693 |
| AUTRES SUBSIDES | 261 378 | 180 452 | 145 634 |
| AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION | 65 958 | 86 320 | 106 670 |
| PRODUITS FINANCIERS | 175 701 | 6 888 | 100 810 |
| TOTAL DES REVENUS | 19 414 994 | 15 870 458 | 19 430 362 |
| COÛTS | | | |
| DÉPARTEMENT PROJETS | 16 575 450 | 13 248 142 | 16 874 178 |
| RD CONGO | 13 888 488 | 8 625 421 | 12 835 492 |
| BURUNDI | 1 242 410 | 1 815 408 | 1 698 157 |
| BÉNIN | 676 750 | 637 996 | 464 742 |
| GUINÉE | 221 915 | 1 323 464 | 932 371 |
| MAURITANIE | 270 490 | 370 344 | 533 408 |
| INDE | 165 877 | 308 292 | 172 286 |
| BELGIQUE | 109 520 | 167 217 | 237 722 |
| RÉCOLTE DE FONDOS | 203 771 | 156 711 | 309 661 |
| COMMUNICATION | 194 728 | 269 517 | 283 027 |
| DÉPENSES GÉNÉRALES HQ | 2 019 394 | 1 777 358 | 1 727 558 |
| COÛTS FINANCIERS | 323 071 | 148 771 | 94 249 |
| TOTAL DES COÛTS | 19 316 415 | 15 600 498 | 19 288 673 |
| RÉSULTAT | 98 580 | 269 960 | 141 688 |

En 2022, nous enregistrons un résultat positif de 141.688€, permettant l'augmentation des réserves de l'association. Memisa a également reçu un legs important qui, comme le prévoit nos règles d'évaluation, a été comptabilisé au

capital de l'association. Ceci garantit la continuité des activités et le préfinancement des grands projets, tout en permettant à Memisa de préserver son identité.

Bilan

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| TOTAL DES ACTIFS | 22 758 956 | 22 664 107 | 40 038 926 |
| Actifs immobilisés | 481 664 | 488 308 | 484 422 |
| Terrains et bâtiments | 422 000 | 410 427 | 398 853 |
| Installations, machines et équipements | 7 168 | 24 395 | 31 707 |
| Meubles et matériel roulant | 13 379 | 11 107 | 8 859 |
| Immobilisations financières | 39 117 | 42 380 | 45 003 |
| Actifs circulants | 22 277 291 | 22 175 799 | 39 554 504 |
| Montants à recevoir à plus d'un an | N/A | N/A | 17 653 899 |
| Montants à recevoir à moins d'un an | 13 879 039 | 8 779 251 | 17 761 547 |
| Investissements | 1 062 099 | 1 256 641 | 279 |
| Liquidités | 7 331 547 | 12 121 816 | 4 114 569 |
| Comptes de régularisation | 4 606 | 18 091 | 24 210 |
| TOTAL DES PASSIFS | 22 758 956 | 22 664 107 | 40 038 926 |
| Capitaux propres | 6 104 351 | 7 614 373 | 9 919 439 |
| Capital | 1 073 486 | 2 313 548 | 4 476 926 |
| Réserves | 5 030 865 | 5 300 825 | 5 442 513 |
| Capitaux d'emprunt | 16 654 605 | 15 049 734 | 30 119 487 |
| Montants payables à moins d'un an | 579 649 | 516 741 | 718 519 |
| Comptes de régularisation | 16 074 955 | 14 532 993 | 29 400 968 |

Responsabilité de l'application des principes comptables

Étant donné que le bilan de 2022 et le compte de résultat des trois derniers exercices consécutifs ne présentent aucune perte reportée, ce point n'est pas applicable.

Utilisation des instruments financiers

Memisa n'utilise pas d'instruments financiers qui pourraient impacter l'évaluation de son actif ou de son passif, de sa situation financière ou de ses résultats. Ne sont donc pas d'application pour notre organisation :

- Les objectifs et la politique de Memisa en matière de gestion des risques financiers, y compris sa politique de couverture de transactions pour lesquelles une comptabilité de couverture serait appliquée
- Le risque sur les cours, le risque de crédit, le risque de liquidité et le risque de flux de trésorerie encourus par l'association.



Tout cela grâce à vous



Au-delà de l'appui de nos donateurs institutionnels, fonds, associations, communes et provinces, nous pouvons également compter sur le soutien de donateurs et donatrices. Nous sommes immensément reconnaissants de leur générosité ! Grâce à eux, nous pouvons poursuivre nos activités et améliorer l'accès aux soins pour chacun, en particulier pour les plus vulnérables.

Chez Memisa, nous estimons que la transparence envers nos donateurs, donatrices et sympathisant.e.s est primordiale. C'est pourquoi nous les informons régulièrement de nos activités dans les différents pays partenaires et les invitons à poursuivre leur appui pour nous permettre de lancer de nouveaux projets.

Nouveaux donateurs et donatrices

En 2022, Memisa a travaillé avec des recruteurs pour trouver de nouveaux donateurs dans les rues de Bruxelles, Liège, Mons, Charleroi ... Grâce à cette initiative, vous êtes de plus en plus nombreux à nous soutenir !

Shootings solidaires

En 2022, nous avons célébré le cinquième anniversaire de nos shootings solidaires.

Nous avons organisé neuf séances photo dans cinq lieux différents : Wavre, Bruxelles-centre, Saint-Gilles, Malines et Anvers. Depuis 2018, grâce à ces shootings, les parents en Belgique manifestent leur solidarité avec les parents dans d'autres pays en Afrique, qui sont plus exposés au risque de mortalité maternelle ou de complications pendant ou après l'accouchement. En 2022, 481 familles ont soutenu nos projets grâce à cette initiative.



Ensemble avec









DÉCOUVREZ NOTRE RAPPORT ANNUEL EN LIGNE SUR :
www.memisa.be/fr/rapportannuel



E.R. : Frank De Paepe - Siège social : Square de Meeûs 19, 1050 Bruxelles - Août 2023



Belgique

partenaire du développement



Cofinancé par
l'Union européenne