



## STAGEPLAATS binnen de dienst Communicatie, Educatie en Fondsenwerving

Memisa is een Belgische NGO die actief is in medische ontwikkelingssamenwerking. Het is de missie van Memisa om de toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg voor iedereen, en met name voor de meest kwetsbaren, te verbeteren. De strategie heeft tot doel de perifere gezondheidssystemen te versterken. Momenteel zijn we actief in DR Congo, Burundi, Benin, Guinee, Mauritanië en India. In België is Memisa betrokken bij het vergroten van het bewustzijn over wereldburgerschap en over ongelijkheden in de toegang tot gezondheidszorg, om de internationale solidariteit te versterken.

### 1. Positie en bevoegdheden

De stagiair CEF rapporteert aan de Coördinator Communication | Education | Fundraising en de *Regional Officer Noordluik*.

Binnen de afdeling CEF (Communicatie, Educatie en Fondsenwerving) zal je de *Regional Officer Noordluik* ondersteunen. Deze *Regional Officer* is verantwoordelijk voor de organisatie, opzet en opvolging van de projecten omtrent wereldburgerschapeducatie en toegang tot gezondheidszorg wereldwijd.

Dit is in de eerste plaats de opvolging van het project 'Ziekenhuis voor Ziekenhuis', een initiatief tussen Belgische solidaire ziekenhuizen en partnerzones in het Zuiden waar Memisa actief is. Belangrijke doelen hierbij zijn:

#### SENSIBILISERING

We informeren het Belgische publiek over de toegang tot gezondheidszorg wereldwijd via acties op ziekenhuisniveau, maar ook op provinciaal en nationaal niveau. Memisa, Artsen Zonder Vakantie en Dokters van de Wereld werken jaarlijks een nationale sensibiliseringscampagne uit rond een centraal thema.

Meer informatie over al onze campagnes vind je terug op [gezondheidszorgvoorieen.be](http://gezondheidszorgvoorieen.be). Ook de solidaire ziekenhuizen organiseren allerlei sensibiliserende activiteiten, zoals lezingen, debatten, filmavonden, fototentoonstellingen, quiz in het thema enz.

#### ADVOCACY

Om een wereldwijde verandering teweeg te brengen en te streven naar kwaliteitsvolle basisgezondheidszorg voor iedereen, interpellieren we niet enkel de Belgische bevolking maar ook politici. Samen met de solidaire ziekenhuizen en andere ngo's en verenigingen pleiten we voor een meer rechtvaardige en solidaire politiek. Memisa en Artsen Zonder Vakantie zijn actief in verschillende Belgische netwerken en platformen zoals Be-Cause Health, het Actieplatform Gezondheid & Solidariteit en Quamed.

#### ONDERSTEUNING PROJECTEN

De solidaire ziekenhuizen gaan voor minstens vijf jaar een duurzaam engagement aan om een gezondheidszone te ondersteunen. Via dit samenwerkingsverband ontstaat er een sterke band tussen de Belgische medewerkers en hun

collega's wereldwijd. Naast de sensibiliserende activiteiten engageren de ziekenhuizen zich ook om jaarlijkse een financiële bijdrage te leveren en eventuele projecten in de partnerzone extra te ondersteunen.

## **2. Taken en verantwoordelijkheden**

### **Noordluik**

- Lezen en analyseren van het DGD programma België 2022-2026 en de eindevaluatie DGD programma 2017-2021.
- De nieuwe sensibiliseringscampagne [gezondheidszorgvooredereen.be](http://gezondheidszorgvooredereen.be) mee helpen uitdragen om een zo groot mogelijk publiek te bereiken. Dit door het helpen organiseren van documentaire- en debat avonden in heel België.
- De Belgische solidaire ziekenhuizen bijstaan in hun vraag naar informatie van hun partnerzones in het Zuiden en het organiseren van activiteiten.
- De Belgische solidaire ziekenhuizen inhoudelijk ondersteunen door netwerkactiviteiten te organiseren en vrijwilligers te begeleiden
- Ontwikkelen van toolkits met sensibilisatie- informatie- en mobilisatie instrumenten
- Opvolging van de rapportages naar de Belgische ziekenhuizen omtrent hun partnerzones in het Zuiden
- Opvolging van rapportages omtrent de extra projecten waarbij de Belgische ziekenhuizen zich engageren.
- Rapporteren aan de communicatiedienst en deelnemen aan hun vergaderingen

### **Communicatie:**

- Ontwikkeling en productie van communicatie- en fondsenwervingsinstrumenten (brochures, roll-ups, flyers, enz.)
- Ondersteuning van digitale communicatie (het schrijven van nieuwsbrieven, artikelen, posts voor sociale media, enz.)
- Steun voor de uitvoering van campagnes zoals 'Mama's voor het leven'
- Ondersteuning bij de organisatie van evenementen, vanaf het versturen van uitnodigingen tot het realiseren van het evenement
- Analyse van de verschillende initiatieven die door andere NGO's in de sector worden uitgevoerd. De laatste innovaties op het gebied van fondsenwerving en communicatie in kaart brengen
- Andere taken kunnen in onderling overleg worden toegevoegd. De stagiair kan zijn/haar eigen projecten/ideeën voorstellen en ontwikkelen

## **3. Profiel**

### **Opleiding & Ervaring :**

- Bij voorkeur een masterstudent in de sociale of politieke wetenschappen, communicatiewetenschappen, public health, Global health, internationale ontwikkelingssamenwerking, ...
- Ervaring met het domein van de gezondheidszorg door een medische of paramedische (studie)achtergrond is een meerwaarde

### **Competenties :**

- Affiniteit met de NGO sector, de SDG's en het mensenrechtenperspectief
- Affiniteit met de waarden (gelijkheid, solidariteit, verantwoordelijkheid), missie en visie van Memisa
- Tweetalig , of perfect gebruik van de ene taal met een passieve kennis van de andere.
- Georganiseerd, gestructureerd en gedisciplineerd
- Stressbestendig, zelfstandig kunnen werken en initiatief nemen
- Vrijwilligers motiveren en omkaderen
- MS Office : Outlook, Word, Excel, PowerPoint

**Memisa biedt u :**

- Een uitdagende en leerrijke ervaring in een dynamische medische NGO, afgestemd op de veranderende omgeving en goed gelegen in een levendig en multicultureel gebied;
- Startdatum: eind september/begin oktober
- Een vergoeding die overeenkomt met de waarde van maaltijdcheques (6,91€) per stagedag
- Vergoeding van vervoerskosten

**Om te solliciteren :**

Stuur vóór 16/09/2022 uw schriftelijke motivatie en uw cv naar volgende mailadres: HR@memisa.be met als onderwerp van de e-mail "Stagiaire CEF".

Elke kandidaat dient in zijn sollicitatiebrief (maximaal één pagina) aan te geven op welke datum hij beschikbaar is. Het curriculum vitae (maximaal 2 pagina's) moet gegevens bevatten over uw kwalificaties en eerdere ervaring.

Alleen de kandidaten op de shortlist zullen per e-mail en/of telefonisch gecontacteerd worden voor verdere behandeling. Indien een kandidaat wordt geselecteerd, is het mogelijk dat de aanwervingsprocedure wordt afgesloten voor het afsluiten van de publicatie.

Uw sollicitatiegegevens zullen strikt vertrouwelijk worden behandeld door degenen die bij het aanwervingsproces betrokken zijn. Deze gegevens worden maximaal 12 maanden bewaard.

Bovendien zal Memisa ervoor zorgen dat de aanwerving op een objectieve, transparante, verantwoordelijke, ethische, niet-discriminerende en kwaliteitsvolle manier verloopt.