

Réponse Manageriale				
<b>Pays</b>	Bénin			
<b>Programme</b>	Memisa et MSV			
<b>Type d'évaluation</b>	Finale			
<b>Commentaires généraux</b>	Les évaluateurs ont pu constater que la plupart des recommandations de l'évaluation intermédiaire a été prise en compte; les recommandations et leçons apprises finales ont été prises en compte lors de la formulation du nouveau programme commun 2022-2026 de Memisa, MSV et CDEB au Bénin			
				Priorité pour l'atteinte des résultats (1 = Très prioritaire; 5 = écartée pour l'instant)
<b>Recommandation 1</b>	<b>Création et développement d'un système de gestion des connaissances; Documentation des changements introduits pour capitaliser les expériences et influencer le niveau décisionnel</b>			
<b>Réponse Manageriale</b>	Nous avons beaucoup appris en échangeant avec les programmes d'autres organisations lors des forums annuels des ACNG et lors d'autres occasions. Ces échanges ont débouché dans la proposition d'un output commun sur la gestion de connaissances et les apprentissages, qui se trouve tant dans notre TOC que dans le cadre logique du nouveau programme '22-'26. Lors de l'élaboration du CSC et des échanges du DS nous avons également retenu de mieux documenter nos actions entre autres par plus de recherches opérationnelles et d'améliorer la recherche de synergies et complémentarités aussi par des échanges régionaux en Afrique de l'Ouest. Nous nous sommes engagés dans un nouveau partenariat avec le CERRHUD, Centre de Recherche en Reproduction Humaine et en Démographie, qui a une grande expertise en appui scientifique en santé publique et en documentation et qui donnera un appui en la matière aux parties prenantes du nouveau programme.			
<b>Action(s) clés</b>	<b>Délais</b>	<b>Résponsable</b>	<b>Suivi</b>	
			<b>Statut</b>	<b>Commentaires</b>
Voir nouveau programme				
<b>Recommandation 4</b>	<b>Elargissement des partenariats pour appuyer certains volets du programme et permettre un niveau de spécialisation supérieur de certaines activités; pour élargir l'action, aussi géographiquement, et disséminer les bonnes expériences</b>			

<b>Réponse Manageriale</b>	Le rajout de nouveaux partenaires de mise en oeuvre permettra de pallier à certains limites ou faiblesses constatés du seul partenaire local actuel AMCES (Association des Oeuvres Médicales Privées Confessionnelles Associatives et Sociales) : l'ABPF (Association Béninoise pour la Promotion de la Famille) pour les SDSR, la PNUSS (Plateforme Nationale des Utilisateurs des Services de Santé) pour la défense du droit à la santé, le CERRHUD pour l'appui scientifique en santé publique et la documentation; La cohérence et complémentarité de nos interventions et celles de nos partenaires au niveau géographique et thématique améliore la qualité des actions, et donc leur impact et durabilité.			
<b>Action(s) clés</b>	<b>Délais</b>	<b>Résponsable</b>	<b>Suivi</b>	
			<b>Statut</b>	<b>Commentaires</b>
Voir nouveau programme				

<b>Recommandation 5</b>	<b>Développement des approches communautaires et des partenariats favorisant l'autonomisation de la société civile; Stimulation de la participation communautaire grâce aux appuis et supervisions des EEZS et des organes de contrôle et de gestion des ZS.</b>			
<b>Réponse Manageriale</b>	En synergie avec Enabel nous nous sommes engagés dans un partenariat avec la PNUSS, plateforme indépendante, laïque, apolitique, à but non lucratif et à vocation sociale qui a pour but fondamental d'assurer aux différents niveaux de la pyramide sanitaire la prise en compte de la voix de la population dans l'élaboration, la mise en oeuvre et la revue des politiques, stratégies et textes en lien avec la santé. La PNUSS intervient essentiellement dans le domaine du droit à la santé des populations à travers la promotion et la défense des droits des demandeurs de services de santé. Le nouveau programme continuera un certain appui aux organes de contrôle des ZS, les comités de santé et de gestion, en vue d'une meilleure participation locale.			
<b>Action(s) clés</b>	<b>Délais</b>	<b>Résponsable</b>	<b>Suivi</b>	
			<b>Statut</b>	<b>Commentaires</b>
Voir nouveau programme				

<b>Recommandation 6</b>	<b>Organisation de séminaires ou activités de formation continue sur les déterminants de la santé liés au genre, ouvertes aux professionnels de santé et équipes du programme.</b>			
<b>Réponse Manageriale</b>	L'intégration du genre et de l'environnement font partie des plus grands apprentissages (CSC, DS). Nous avons commencé à développer des actions spécifiques, notamment en genre, à travers des ateliers «Body & Rights» et des actions spécifiques sur l'empowerment des femmes. Pour l'environnement, nous avons créé un outil d'intégration environnementale pour nos actions, en adaptant les outils disponibles (OIE, Klimos) à notre réalité.			

Action(s) clés	Délais	Responsable	Suivi	
			Statut	Commentaires
1.1 Voir nouveau programme				
1.2				
1.3				

<b>Leçon apprise 1</b>	<b>Efficienc e et stratégie de partenariat</b>			
<b>Réponse Manageriale</b>	Nous avons de très bonnes expériences de mise en œuvre avec les partenaires actuels, grâce à la mise en place d'outils d'analyse interne tels que le «partnerscan» et les autoévaluations de la collaboration. Les partenaires sont légitimes dans leurs actions d'appui au système de santé et sont renforcés selon leurs besoins.			
Action(s) clés	Délais	Responsable	Suivi	
			Statut	Commentaires
Voir nouveau programme				

<b>Leçon apprise 2</b>	<b>Amener les structures de gouvernance à s'appropri er du programme</b>			
<b>Réponse Manageriale</b>	Nous veillons à impliquer les Directions Départementales de la Santé (DDS) dans la priorisation, la planification et le suivi des interventions; Nous favorisons l'implication de la DDS dans les différentes actions nécessitant son appui et faisons les évaluations et études qualité avec les acteurs de la DDS.			
Action(s) clés	Délais	Responsable	Suivi	
			Statut	Commentaires
Voir nouveau programme				

<b>Leçon apprise 3</b>	<b>Organisation plus efficace et efficiente des formations</b>			
<b>Réponse Manageriale</b>	Au cours du programme nous avons appris à favoriser l'implication de la DDS dans les différentes actions nécessitant son appui; à réaliser des formations groupées avec une implication des partenaires; à faire valider les thématiques de formation au niveau de la DDS en vue d'une harmonisation et de la capitalisation des plans de formation; à veiller à ce que chaque formation comporte un volet de mise en pratique des acquis et un suivi et évaluation post-formation.			
Action(s) clés	Délais	Responsable	Suivi	
			Statut	Commentaires
Voir nouveau programme				

--	--	--	--	--

<b>Leçon apprise 4</b>	<b>Stratégie d'assurance de la durabilité des acquis du Programme</b>			
<b>Réponse Manageriale</b>	Les interventions du programme ont contribué à une augmentation de la fréquentation des HZ, et cela est accentué par la réforme du secteur menant vers la fermeture des cabinets non-agrérés, et cela a amélioré l'autonomie de ces HZ; Les HZ bénéficiaires se sont bien appropriés des investissements du programme qui sont essentiellement durables de caractère: formations, transfert de compétences, assainissement, construction, réhabilitation.			
<b>Action(s) clés</b>	<b>Délais</b>	<b>Résponsable</b>	<b>Suivi</b>	
			<b>Statut</b>	<b>Commentaires</b>
Voir nouveau programme				