



POSTE RESPONSABLE FINANCIER

Memisa est une ONG belge active dans la coopération médicale au développement. La mission de Memisa est d'améliorer l'accès aux soins de santé de qualité pour tous, et en particulier pour les plus vulnérables. La stratégie vise le renforcement des systèmes de santé périphériques. Actuellement, Memisa est active en RD du Congo, au Burundi, au Bénin, en Guinée, en Mauritanie et en Inde. En Belgique, Memisa intervient dans la sensibilisation pour la citoyenneté mondiale et au sujet des inégalités d'accès aux soins de santé en vue de renforcer la solidarité internationale.

Afin de renforcer le département Finances en République Démocratique du Congo, Memisa recrute un Responsable Financier à Kinshasa.

I. Objectif de la fonction

Le mandat de la Représentation Nationale de Memisa en RDC comprend la représentation, le contrôle interne et l'appui au terrain, en conformité avec la structure organisationnelle de MEMISA Belgique.

Considérée au sein de Memisa en RDC comme garant de la stabilité et de la continuité financière de Memisa et de ses actions, le service Finance de la RN joue, comme les autres services, un rôle-clef pour notre ONG. Ce poste se trouve sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Mission et sous la responsabilité fonctionnelle et technique du Finance Manager Siège. Le responsable financier oriente les responsables financiers des bureaux et représentations sur le terrain, en concertation avec les autres départements piliers de l'organisation (Projets ; RH).

Pour ce faire, le Responsable Finance :

- a une position stratégique transversale qui s'inscrit dans une dynamique de management collaboratif au sein du Management Team de la RN
- vise à assurer la mise en œuvre des politiques Siège à travers les procédures FIN
- prend des décisions nécessaires pour assurer l'application effective de la politique financière
- identifie les challenges financiers de Memisa en fonction des orientations opérationnelles
- participe à la réflexion des changements organisationnels et participe à l'élaboration du contenu des descriptions de fonction au niveau des aspects techniques et financiers pour la RDC de façon à garantir la meilleure exécution, responsabilisation et synergie possibles entre tous les éléments financiers de Memisa, tant au siège que sur le terrain
- a une responsabilité fonctionnelle-technique pour tous les services FIN dans les BAT en RDC

II. Tâches

Finance :

- Comptabilité de la RN
- Obligations fiscales des bureaux Memisa et de la RN en RDC
- Rapportage financier vers les clients internes (Chef de Mission ; Départements Siège : Finance ; Projets/LOG ; RH)
- Gestion des actifs financiers (financiers, bancaires, cash), y compris :
 - La gestion des comptes en banque de la RN et des bureaux ainsi que les paiements effectués au départ de ceux-ci ;
- Le budget & forecasting & le cash planning;
- Audits financiers, audits bailleurs, des bureaux sur le terrain et des activités ;
- La bonne gouvernance, y compris le contrôle interne (assurée par l'ensemble du personnel, et exercée à tous les niveaux de décisions et de responsabilité, le contrôle interne est l'ensemble des mesures qui permettent à l'organisation que les opérations soient réalisées et sécurisées, que les procédures facilitent l'atteinte des objectifs, que la protection du patrimoine et l'optimisation des performances et de la rentabilité soient assurées. Ceci comprend la gestion des risques)

Renforcement et encadrement des équipes de la RDC par :

le soutien actif à l'acquisition de compétences via un encadrement de terrain et de la définition et la formalisation de méthodes de travail (protocoles, manuels méthodologiques, formations, séminaires)

Supervision d'une équipe :

tient des réunions d'équipe afin de créer une cohésion pour identifier les problèmes non résolus, fixe des objectifs et met en place des outils de planification, gestion de contrôle et évaluation pour les atteindre

Missions sur le terrain :

missions courtes en RDC afin de peaufiner l'accompagnement, les procédures et le fonctionnement des équipes locales et assurer le contrôle interne

Communication, documentation et information orientées autant vers l'intérieur que l'extérieur :

- Répond à toute question relative à ses domaines de compétences dans le cadre de sa fonction
- Entretient une relation constructive avec les différents partenaires de Memisa
- Suit les obligations légales et éthiques des ONG et des organisations à but non lucratif sur les matières financières
- Contribue au développement des procédures qui incombent au département finance
- Met à jour les documents et les indicateurs liés à son poste ainsi que la liste de données de contact

III. Profil

Éducation & expérience

- Un diplôme d'enseignement supérieur, licence ou baccalauréat en Economie, Finance ou tout autre diplôme équivalent.
- Une expérience professionnelle d'au moins 8 ans dans la pratique de la comptabilité, gestion, finance ou toute autre fonction équivalente.
- Expérience prouvée dans la pratique du logiciel de gestion Sage

Atout:

- Expérience dans une ONG internationale
- Comptabilité des projets, comptabilité analytique budgétaire au sein d'un ONG
- Expérience préalable d'expatrié et/ou de terrain, idéalement en Afrique centrale (RDC, Burundi, ...)

Compétences :

- Adhésion aux valeurs (Egalité, Solidarité, Responsabilité), à la mission et à la vision de Memisa
- Teamplayer
- Passionné par le secteur des ONG
- Supervision Talent organisationnel et leadership, travail en équipe
- Capacité d'accompagner le développement de compétences au niveau individuel et collectif
- Bonne connaissance de l'outil informatique et des logiciels bureautiques surtout le tableur Excel
- Aptitude à maintenir de bonnes relations professionnelles avec ses collaborateurs
- Autonome, travail sous pression, flexibilité au niveau des horaires
- Travail en équipe,
- Rigueur dans l'application des procédures
- Résistant au stress
- Multifonction, multitâche
- Proactif, assertif et à l'écoute
- MS Office: Outlook, Word, Excel, PowerPoint
- Bonne connaissance du français, l'anglais est un atout certain

Memisa vous offre :

- Une fonction enrichissante et pleine de défis au sein d'une ONG Médicale dynamique, en phase avec l'environnement changeant
- Un **contrat à durée indéterminée**. Poste prévu pour une durée de 5 ans et assorti d'une clause résolutoire. **Engagement moral de 3 ans au minimum**
- Date de début : au plus vite
- Un temps plein avec **30 jours** de congés par année complète
- **Package salarial attrayant** en fonction de l'expérience qui comprend les avantages liés au statut d'expat chez Memisa, tels qu'un remboursement (plafonné) des frais de logement, une participation aux frais d'installation, un remboursement (plafonné) des frais de scolarité des enfants, allocations familiales, un package d'assurance pour toute la famille notamment une assurance rapatriement, des billets d'avion aller-retour une fois par an pour toute la famille.

- En cas d'expatriation sans membres de la famille (personnes à charge), jusqu'à 4 vols aller-retour supplémentaires par an vers le pays d'origine ou une autre destination (avec une limite supérieure selon la Politique de Memisa).

Pour postuler :

Envoyez avant le 20/07/2021 votre lettre de motivation et votre CV à l'adresse e-mail suivante : à **HR@memisa.be** avec «**Responsable Financier**» dans l'objet de l'e-mail.

Chaque candidat devra indiquer dans sa lettre de motivation (une page maximum) **sa date de disponibilité**. Le CV (2 pages maximums) doit comprendre **le détail de vos diplômes, de vos expériences précédentes, votre prétention salariale et au moins 2 références**.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par e-mail et/ou par téléphone pour la suite du processus. Les tests écrits et oraux se feront par mails et via teams. Si un candidat est retenu, il est possible que le processus de recrutement soit clôturé avant la fermeture de la publication.

Vos données de candidatures seront traitées de manière **strictement confidentielle** par les personnes impliquées dans le processus de recrutement. Ces données seront conservées pour une durée maximale de 12 mois.

De plus, **Memisa** veillera à ce que le recrutement se fasse de façon **objective, transparente, responsable, éthique, non discriminatoire et de qualité**.