



TRANSVERSAAL THEMA

GENDER

1. DEFINITIE EN STRATEGISCHE ORIËNTATIE VAN MEMISA

De gelijkheid tussen vrouwen en mannen is een mensenrechtenkwes­tie en een voorwaarde voor een humane duurzame ontwikkeling.

Gender is een sociale constructie die de rollen, het gedrag, de verwachtingen, de activiteiten en de mogelijkheden van een persoon vormgeeft. Gender staat in wisselwerking met het geslacht, de biologische en fysieke kenmerken die vrouwen, mannen en mensen met een interseksuele identiteit definiëren. Het aspect gender komt tot uiting in relaties tussen personen en speelt mee bij machtsverhoudingen binnen deze relaties.

Gendergelijkheid betekent dat rekening wordt gehouden met de belangen, behoeften en prioriteiten van vrouwen, mannen en transgenders en waarbij de diversiteit van de verschillende groepen wordt erkend. Gendergelijkheid op het gebied van gezondheid betekent dat alle mensen dezelfde rechten en kansen hebben op het hoogst haalbare gezondheidsniveau.

Gelijkheid van mannen en vrouwen in de gezondheidszorg betekent dat zowel mannen als vrouwen gelijk behandeld worden wat betreft hun gezondheidsbehoeften. Een ongelijke gezondheidssituatie gelinkt aan geslacht, is onaanvaardbaar en moeten voorkomen worden.

2. GENDER CHARTER VAN NGO'S

8 maatregelen:

1. De strijd voor gendergelijkheid integreren in de algemene missie van de ngo; namelijk armoede en ongelijkheid bestrijden.
2. Bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging in de besluitvormings- en bestuursorganen met een minimum van 1/3 van de personen van hetzelfde geslacht in deze organen.
3. Ontwikkelen van een dubbele aanpak: transversaal en specifiek.
4. Een algemeen genderactieplan voor de organisatie opstellen met objectief verifieerbare indicatoren en een specifiek budget.
5. De gelijkheid van mannen en vrouwen expliciet integreren in het personeelsbeleid.
6. Gendergelijkheid wordt geïntegreerd in de gedragscode met procedures die klachten mogelijk maken.
7. Zorgen voor een niet-stereotype en evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in alle activiteiten en communicatie.
8. Bijdragen aan de empowerment van vrouwen en gediscrimineerde sociale groepen.

3. DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN

Doelstelling 3: Iedereen in staat stellen om in goede gezondheid te leven en het welzijn van iedereen, ongeacht de leeftijd, te bevorderen

3.1 Tegen 2030 de globale moedersterfte terugdringen tot minder dan 70 per 100.000 levendgeborenen

3.7 Tegen 2030 universele toegang tot seksuele en reproductieve gezondheidszorgdiensten garanderen, met inbegrip van diensten voor gezinsplanning, informatie en opvoeding, en voor de integratie van reproductieve gezondheid in nationale strategieën en programma's

Doelstelling 5: Het bereiken van gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes

5.1 Een einde maken aan alle vormen van discriminatie van vrouwen en meisjes wereldwijd

5.2 Alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privésfeer uitroeien, ook inzake vrouwenhandel en seksuele en andere soorten uitbuiting

5.3 Uit de wereld helpen van alle schadelijke praktijken, zoals kind-, vroege en gedwongen huwelijken en vrouwelijke genitale verminking

5.4 Erkennen en naar waarde schatten van onbetaalde zorg en thuiswerk door het voorzien van openbare diensten, infrastructuur en een sociaal beschermingsbeleid en door de bevordering van gedeelde verantwoordelijkheden binnen het gezin en de familie, zoals dat nationaal van toepassing is

5.5 Verzekeren van de volledige en doeltreffende deelname van vrouwen en voor gelijke kansen inzake leiderschap op alle niveaus van de besluitvorming in het politieke, economische en openbare leven

5.6 Verzekeren van universele toegang tot seksuele en reproductieve gezondheids- en reproductieve rechten zoals overeengekomen in het kader van het Actieprogramma van de Internationale Conferentie over Bevolking en Ontwikkeling en het Peking-Actieplatform en de slotdocumenten van hun desbetreffende conferenties

a) Hervormingen doorvoeren waarbij vrouwen gelijke rechten krijgen op economische middelen, naast toegang tot eigenaarschap en controle over land en andere vormen van eigendom, financiële diensten, erfenissen en natuurlijke hulpbronnen, in overeenstemming met nationaal recht

b) Het gebruik doen toenemen van innovatieve technologie, in het bijzonder de informatie- en communicatietechnologie, om te komen tot een grotere empowerment van vrouwen

c) Een gezond beleid en afdwingbare wetgeving goedkeuren en versterken voor de bevordering van gendergelijkheid en de empowerment van alle vrouwen en meisjes op alle niveaus

4. BRONNEN

Body & Rights: www.bodyandrights.be

Gender Charter: https://www.cncd.be/IMG/pdf/charte_integration_genre-def.040718.pdf

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

Programma Memisa, luik medegefinancierd door het DGD: <https://memisa.be/wp-content/uploads/2018/10/Programme-Memisa-MSV-DGD-2017-21-partie-I-et-II-version-finale-avril-2017.pdf>